

Kraków 4 marca 2026 r.

Szanowny Pan Minister
Marcin Kulasek
Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego
Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa
Wyższego
ul. Wspólna 1/3
00-529 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

Działając imieniem KU NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, prosimy i wnosimy o podjęcie działań w zakresie nieuprawnionych i sprzecznych z prawem działań dr hab. Wojciecha Bąka, prof. UKEN - p.o. Rektora, który wraz z Panią Anetą Wójcik powołaną od dnia 1 lutego br. na stanowisko Kanclerza UKEN, w zakresie zmian w Regulaminie Wynagradzania.

Zaproponowane w dniu 27 lutego 2026 r. zmiany w sposób dotkliwy uderzają w pracowników naszego Uniwersytetu niebędących nauczycielami akademickimi, czyli całą administrację, wszystkich pracowników obsługi i inne grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i które powodują bardzo duże niepokoje wśród pracowników, a nawet mogą skończyć się lawiną pozwów do sądów pracy.

Zmiany te polegają na **próbie odebrania** ww. pracownikom premii regulaminowej, którą obecnie każdy z ww. pracowników ma zagwarantowaną w wysokości 20% i otrzymuje ją co miesiąc, **wprowadzając w zamian premię uznaniową**, zależną od decyzji komisji premiowej (która w ten piątek 27 lutego 2026 r. przez p.o. Rektora została zmieniona, zgodnie z jego władczą decyzją, bez jakichkolwiek konsultacji, nawet w zakresie przedstawicieli związków zawodowych), a ostatecznie zależnej od p. Anety Wójcik, bo rola p.o. Rektora w tych grupach pracowników jest marginalna.

Proponowane zmiany są prawie dokładną kopią zapisów regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Jagiellońskiego, bowiem twórca nawet nie postarał się wymyślić autorskiego projektu, właściwego dla UKEN.

Najważniejsze jest jednak to, że twórca tych zmian nie miał pojęcia jak był tworzony w UKEN fundusz premiowy, a jest to podstawowe zagadnienie, które uniemożliwia przejęcia rozwiązań z UJ.

W UKEN fundusz premiowy, w takim kształcie jak obecnie istniejący od czasów Rektora Kiryka, był utworzony z części przeznaczonej na wynagrodzenia pracowników. Pewna część tych wynagrodzeń została po prostu przeznaczona na premie, stąd są one w równej wysokości dla wszystkich pracowników, czyli po 20% miesięcznie, co mamy zagwarantowane w umowach o pracę. W związku z nadwyżką oszczędności wynikających z przebywaniem pracowników na zwolnieniach lekarskich (wtedy nie płaci pracodawca, a ZUS), ta nadwyżka

była przeznaczona na podwyższenie tej stałej premii do 30%, z czego Państwo też korzystaliście.

Teraz propozycja p.o. Rektora i pani Anety Wójcik polega na odebraniu pracownikom tej stałej premii i zastąpieniu jej premią uznaniową zależną od widzi mi się członków komisji wskazanych przez p.o. Rektora i panią A. Wójcik, bowiem z przedłożonych zapisów nie wynikają żadne weryfikowalne zasady jej przyznawania, podobnie jak nie ma żadnego systemu odwoławczego.

Pragnę podkreślić, iż jako przedstawiciel Solidarności brałem udział w kontroli PIP, która w ostatnim czasie była w UKEN i w żadnym miejscu i nigdy przedstawiciele PIP nie wskazywali na konieczność takiej zmiany, nie wynika to też z wystąpienia pokontrolnego, które otrzymaliśmy. Nigdy PIP, ani jakikolwiek inny organ nie zakwestionował stałej premii i nie nakazał wprowadzenie premii uznaniowej.

Jest to wyłączna decyzja ww. dwóch osób, być może w porozumieniu z innymi związkami zawodowymi, które nie zrzeszają pracowników administracji, bo wiemy, że od dawna uderzali oni w tę grupę pracowników.

Do tej pory żaden z Rektorów, ani Rektor Kiryk, ani Rektor Śliwa, ani Rektor Karolczak, ani Rektor Borek, na takie działanie się nie odważył, a stara się je wprowadzić osoba p.o. Rektora. Zmiany, które na długo każdy z pracowników odczuje, bo jest to po prostu odebranie im w świetle prawa 20% należnego wynagrodzenia.

W załączeniu przekazuję propozycję zmian w Regulaminie Wynagradzania UKEN o jakich się dowiedzieliśmy i których dt. niniejsze pismo.

Proszę zauważyć, iż projekt jest bardzo lakoniczny, nie ma w nim żadnych jasnych i weryfikowalnych zasad, nie ma procedury odwoławczej, w konsekwencji czego skutki odczuje pracownik, który będzie w takiej sytuacji pokrzywdzony i bezradny.

Pragnę zwrócić uwagę, iż obecnie każdy z ww. pracowników ma zapisy dt. premii regulaminowej zamieszczone w umowie o pracę, a zatem zmiana w tym zakresie będzie wiązała się z koniecznością, w każdym przypadku, wypowiedzeń zmieniających, bo zmiany są na niekorzyść pracowników, co może spowodować lawinowy wzrost spraw sądowych, które będą dla Uczelni generowały olbrzymie koszty. Zamiast więc obcywanego spokoju na naszej uczelni zapanował chaos, strach i obawa pracowników o warunki pracy i płacy, a także obawa o zwolnienie.

Proszę Panie Ministrze o podjęcie w zakresie ww. naruszeń prawa pilnych działań wyjaśniających i kontrolnych w trybie art. 427 ust. 1 PSWiN. Wiemy, że Pan Minister podejmuje skuteczne i bardzo szybkie działania, stąd nasza prośba. Przedstawiony problem dt. praw pracowniczych, które zostały zagrożone w sposób rażący.

Bardzo prosimy o poinformowanie o podjętych przez Pana Ministra działaniach i ich skutkach.

Z wyrazami szacunku,

Za Komisję Uczelnianą NSZZ „Solidarność”

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność”
w Uniwersytecie Komisji Edukacji Narodowej
w Krakowie

Jan Władysław Fróg